

Nuevo impulso para incorporar la igualdad a todas las políticas locales

La FEMP y el Instituto de las Mujeres celebraron sus diez años de colaboración con la presentación de nuevas herramientas para incorporar la perspectiva de igualdad de forma transversal en todas las políticas locales. En el marco de un acto celebrado en la FEMP, su Secretario General y la Directora del Instituto de las Mujeres apostaron por consolidar los logros y seguir trabajando para evitar retrocesos en materia de igualdad.



A. Junquera, F. Alonso

El pasado 6 de octubre la FEMP acogió la conmemoración de diez años de colaboración entre la Federación y el Instituto de las Mujeres, una alianza que ha hecho posible grandes avances en la incorporación transversal del enfoque de género a todas las políticas locales, y cuya continuidad se ha reforzado con el desarrollo de nuevas herramientas y mecanismos que contribuyan a consolidar la perspectiva de la igualdad a las actuaciones públicas.

El Secretario General de la FEMP, Carlos Daniel Casares, que abrió el acto junto con la Directora del Instituto, puso en valor el trabajo desarrollado hasta ahora y subrayó que *“es preciso seguir avanzando en la igualdad entre hombres y mujeres”*, rechazando los discursos retrógrados que *“pueden hacernos perder derechos que ya creía-*

mos consolidados”. Cuestiones como la brecha salarial siguen siendo una *“asignatura pendiente”*, en palabras de Casares, que también se refirió a la necesidad de seguir abordando los desequilibrios de género. Con la perspectiva de la década de colaboración se preguntaba: *“¿Estamos mejor? Indudablemente sí. ¿Podemos estar satisfechos? Indudablemente no”*; animando con ello a continuar el trabajo en esta línea *“con absoluto convencimiento”* y *“no sólo en la práctica y en el diseño y detección de herramientas, sino también en la formación de nuestras plantillas, de las plantillas locales”* con la Escuela Local para la Igualdad, que también fue presentada en el acto.

En su repaso a las actuaciones realizadas en el marco de la alianza con el Instituto destacó las relacionadas

con la mejora de la inclusión socio-laboral y la participación económica de las mujeres, en especial las del medio rural, *“determinantes para la vertebración territorial y social, para la innovación y el emprendimiento”* en este territorio.

Por su parte, Antonia Morillas, Directora del Instituto de las Mujeres, abogó por el fortalecimiento de ámbitos de colaboración con el municipalismo *“pensando en nuevas herramientas que permitan que las políticas feministas lleguen a todos los municipios y a todas las mujeres”*. Tras reconocer el papel fundamental de la FEMP y los Ayuntamientos, dijo que *“las políticas de igualdad serían inimaginables sin el protagonismo y liderazgo de los Ayuntamientos”*. Morillas añadió que en tiempos de crisis los derechos de las mujeres quedan en situación de riesgo por lo que *“la mejor política es hacer política feminista, que reduce desigualdad y permite establecer redes de seguridad, y poner en marcha servicios públicos para luchar contra las violencias machistas”*, llamando a fortalecer lo que calificó como *“municipalismo feminista”*.

Escuela Local de Igualdad

En el acto celebrado en la FEMP se presentó la Escuela Local para la Igualdad, una iniciativa surgida en el marco del último convenio de colaboración suscrito entre la FEMP y el Instituto de las Mujeres, que pretende



De izquierda a derecha, la Vicepresidenta y la Presidenta de la Comisión de Igualdad de la FEMP, la Directora del Instituto de las Mujeres, el Secretario General de la Federación y la Directora de la Fundación Mujeres.



convertirse en una referencia nacional e internacional para la formación de los empleados y empleadas públicas locales y que, implícitamente, viene a reconocer el papel que las Entidades Locales tienen como agente de cambio.

La Vicepresidenta de la Comisión de Igualdad, Luisa García, Alcaldesa de Motril (Granada), conductora de la Mesa en la que se fue presentada la Escuela, destacó el *"protagonismo de los Ayuntamientos en materia de sensibilización y su papel como motor del cambio"*, y explicó que la Escuela Local para la igualdad es un proyecto formativo de intercambio de conocimiento que cuenta con el doble objetivo de, por un lado, sensibilizar a mujeres y hombres en el valor social de la igualdad, acercando teorías y conceptos para promover la reflexión y el cambio de actitudes; y por otro, integrar la igualdad de género en todos los ámbitos de la sociedad, facilitando formación a los profesionales para incorporar el enfoque de género de su actividad.

La Escuela, resumió, *"es una herramienta muy poderosa para poner en valor a los Gobiernos Locales para edificar un proyecto social grande y valiente que fomente la igualdad a través de acciones formativas"*.

En la misma mesa intervino la Presidenta de la Comisión de Igualdad de la FEMP, María Eugenia Rufino, Alcaldesa de Salobreña (Granada), que señaló que la Escuela Local para la Igualdad contribuirá a la formación y capacitación del personal responsable del diseño e implementación de las políticas públicas con perspectiva de género en el ámbito municipal. *"De este modo -apuntó- se podrá continuar y mejorar la importante labor que desde los Gobiernos Locales se está realizando en el desarrollo de las políticas de igualdad, ya que por su cercanía con la realidad social poseen un mejor conocimiento de ella y una mayor identificación de las necesidades de la ciudadanía en general y de las mujeres en particular"*.

Marisa Soletto, Directora de la Fundación Mujeres, participante también en el encuentro, afirmó que *"la importancia de las Entidades Locales"* está presente en todo el feminismo español, recordando que es en el ámbito local donde radican muchas de las políticas relacionadas con las perspectivas de género. A su juicio, las políticas de igualdad no pueden llevarse a cabo sólo desde la *"implicación emocional"*, sino que es necesario un nivel y una capacitación técnica. *"Cuanto mejores sean las competencias de las personas que trabajan en esta materia mejores resultados se obtendrán"*, dijo.



GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS

En el transcurso del acto también se presentó la Guía de Buenas Prácticas para la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Ámbito Local, resultado del trabajo que a lo largo de estos diez años han llevado a cabo la FEMP y el Instituto de las Mujeres. Se trata de una herramienta metodológica con experiencias testadas y transferibles que, en síntesis *"contiene una fotografía sobre la situación actual y ofrece instrumentos prácticos, claves y condiciones para la transversalización"*. La Guía señala 17 buenas prácticas de quince Ayuntamientos, una Mancomunidad y varios grupos de acción local.



Experiencias

En el acto tuvieron cabida las "experiencias en primera persona" de tres responsables locales que se refirieron a la lucha contra la violencia de género como valor local y que se resumen así:

Ana M^a Guijarro Carmona, Concejala de Desarrollo Económico, Hacienda e Igualdad del Ayuntamiento de Montemayor, señaló que *"los Ayuntamientos somos el organismo que tiene una mayor capacidad para detectar las necesidades y desigualdades, pero necesitamos más personal y no sólo especializado"*.

Francisco Javier Martínez Galán, Alcalde de Fuentes de Andalucía, concluyó el relato de su experiencia municipal en esta materia señalando que *"quizás se nos quede atrás arreglar una acera, pero lo que no se queda atrás es la política de igualdad y la conciliación"*.

Finalmente, Yasmin Manji, Concejala de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid, destacaba que *"la Guía de Buenas Prácticas que presentamos es una maravilla porque nos permite aprender de otros municipios y nos sirve de inspiración"*.

