



Las políticas locales españolas de igualdad, modelo para el proyecto de UN-Women en Turquía

Responsables turcos del proyecto de Naciones Unidas sobre planificación y presupuestación con perspectiva de género mantuvieron en la FEMP una jornada de estudio con responsables de la Federación para profundizar en las actuaciones de los Gobiernos Locales españoles en esta materia. La jornada forma parte de la visita para conocer las buenas prácticas que en este ámbito se llevan a cabo en nuestro país.



Redacción

Las políticas de igualdad que desarrollan los Gobiernos Locales españoles son un modelo de trabajo a estudiar de cara a impulsar en Turquía el proyecto de Planificación y presupuestación con perspectiva de género que está desarrollando UN-Women, ONU Mujeres, la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El proyecto, cuyo objetivo es contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres en Turquía *“a través de la integración sistemática y sostenible de la perspectiva de igualdad en todas las etapas de los procesos nacionales y locales de formulación de políticas y presupuestación”*, incluyó una visita de estudio a nuestro país para conocer las buenas prácticas en esta materia, especialmente en la incorporación de la perspectiva de género a la elaboración de presupuestos.

En el marco de la visita de trabajo, que se desarrolló en el patio de la Federación, el Secretario General, Luis Martínez-Sicluna, subrayó la relevancia de las actuaciones locales en cuestiones como la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres, señalando que *“son un claro ejemplo de cómo las políticas locales pueden liderar el cambio social”*. Asimismo, recordó que desde la FEMP *“impulsamos y apoyamos a nuestros miembros para*

que implementen y desarrollen políticas que promuevan la igualdad real y efectiva” porque *“su proximidad a la ciudadanía les permite conocer y detectar necesidades específicas y actuar de manera rápida y efectiva, adaptando las respuestas a cada contexto particular”*.

Entre los desafíos actuales en el ámbito local hizo referencia a la falta de recursos y al hecho de que sean las Comunidades Autónomas las depositarias de buena parte de las competencias en este aspecto. Y de cara al futuro, puso de relieve el programa formativo sobre igualdad y perspectiva de género de la FEMP que se dirige tanto a empleados públicos como a responsables políticos locales. *“La FEMP está comprometida a ser un canal de comunicación y un agente activo de cambio e innovación”,* ya que *“la lucha por la igualdad de género es un camino largo y desafiante, pero con perseverancia y compromiso podemos construir un futuro en el que todos y todas tengamos las mismas oportunidades de prosperar y contribuir en nuestra sociedad”*.

La analista de programas de ONU Mujeres Turquía, Duygu Aslan, explicó en su intervención los objetivos de la visita en el marco del proyecto que busca incorporar la perspectiva



Diferentes momentos e intervenciones en la jornada de estudio que se realizó en la FEMP.

de género a los objetivos y presupuestación municipal, y señaló que, con esta idea han venido trabajando en cuatro municipios piloto, mejorando la capacitación de los técnicos, realizando análisis de igualdad de género en diversas áreas sociales y en otras, como el transporte, que también tienen relevancia en la vida cotidiana. A su juicio, *“España es un buen ejemplo, y aquí queremos escucharles y com-*

partir conocimientos con el fin de incorporar las mejoras prácticas y darles divulgación en Turquía”.

En el encuentro, además, responsables técnicos de la FEMP detallaron las acciones que la Federación lleva a cabo en materia de igualdad de género y en el Programa ATENPRO, específico frente a violencia de género.

La FEMP y la Fundación Mujeres: alianza por la igualdad laboral

La FEMP y la Fundación Mujeres ampliaron su colaboración para impulsar la igualdad en el ámbito laboral desde la acción local. Así lo rubricaron el Secretario General de la FEMP y la Directora de la Fundación Mujeres, Marisa Soletto, en un acuerdo que durará hasta 2029 para impulsar en los Ayuntamientos el Programa ALICIA-Activando la Igualdad. ALICIA es la iniciativa del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) para promover la igualdad y luchar contra la discriminación en el ámbito laboral.

El acuerdo firmado, una adenda al convenio que ambas organizaciones mantienen desde 2018, contempla actuaciones formativas y de asesoramiento para la integración de la igualdad en la gestión local. Según recoge el acuerdo, la oferta formativa parte con los objetivos de dotar de conocimientos básicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres y su incidencia en la gestión de políticas municipales; facilitar la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en la gestión local; promover la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de gestión de personas, actividades y políticas locales; y proporcionar las herramientas necesarias para



la adecuada integración de la igualdad entre mujeres y hombres en las Entidades Locales.

En cuanto a la línea de asesoramiento, los objetivos de partida son dos: facilitar a las Entidades Locales la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su gestión; y acompañar procesos asociados a la implantación y desarrollo de la transversalidad de género en los Ayuntamientos.