



# Patrimonio Jornada & ODS

Estrategias para incorporar  
la accesibilidad al patrimonio

Madrid, 3 de diciembre de 2019

Sede de la FEMP  
Calle Nuncio, 8



FUNDACION  
**ACS**



# Patrimonio Jornada & ODS

Estrategias  
para incorporar  
la accesibilidad  
al patrimonio

## Avance de Programa

09:30 - 10:00 h.	RECEPCIÓN Y ACREDITACIÓN
10:00 - 10:30 h.	PRESENTACIÓN DE LA JORNADA <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>José Mayor Oreja</b> <i>Director de la Fundación ACS</i></li><li>• <b>Francisco Menor Monasterio</b> <i>Asesor de la Fundación ACS</i></li><li>• <b>Gema Rodríguez López</b> <i>Jefa de Área de Desarrollo Sostenible de la FEMP</i></li></ul>
10:30 - 11:00 h.	NUEVO ENFOQUE EN LAS POLÍTICAS MUNICIPALES: AGENDAS INTERNACIONALES Y ODS <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Juana López Pagán</b> <i>Jefa de Área de Internacional y Proyectos Europeos FEMP</i></li></ul>
11:00 - 11:30 h.	LAS AGENDAS INTERNACIONALES: MARCO PARA INCORPORAR LA ACCESIBILIDAD AL PATRIMONIO <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>María Jesús Sacristán de Miguel</b> <i>Arquitecta ETSAM</i></li></ul>
11:30 - 12:00 h.	PAUSA-CAFÉ
12:00 - 12:45 h.	REPENSAR LOS CENTROS HISTÓRICOS CON CRITERIOS DE ACCESIBILIDAD <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Francisco Pol Méndez</b> <i>Arquitecto</i></li><li>• <b>Ignacio Álvarez Ahedo</b> <i>Arquitecto municipal Ayuntamiento de Toledo</i></li></ul>
12:45 - 13:30 h.	INTERVENCIONES EN BIENES DE INTERÉS CULTURAL <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Rita Lorite Becerra</b> <i>Coordinadora del 1,5% Cultural del Ministerio de Fomento</i></li><li>• <b>Francisco José Domínguez Naranjo</b> <i>Arquitecto municipal Ayuntamiento de Aranjuez</i></li></ul>
13:30 - 14:15 h.	EDIFICIOS PROTEGIDOS: ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nieves Peinado Margalef y Carlos Rodríguez Mahou</b> <i>Técnicos del Área de Arquitectura CEAPAT</i></li><li>• <b>Irene Serrano</b> <i>Coordinadora equipo Plan general Ayuntamiento de Valladolid</i></li></ul>
14:15 h.	COMIDA OFRECIDA POR LA ORGANIZACIÓN