

# PROGRAMA FORMATIVO SOBRE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS ADMINISTRACIONES LOCALES

Abril – junio 2019











# INTRODUCCIÓN

El Proyecto **DANA**, **empleo y emprendimiento**, es un proyecto promovido por Fundación Mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), dentro del eje prioritario "La lucha contra toda forma de discriminación y el fomento de la igualdad de oportunidades" y del objetivo "Aumentar la integración socio-laboral de las personas pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, evitando a su vez la discriminación múltiple".

En este contexto, la FEMP y la Fundación Mujeres ponen a disposición del personal técnico y político de las Entidades Locales de Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha, Madrid, Extremadura y Galicia un programa formativo online en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las Administraciones Locales, compuesto de cinco cursos independientes. Cada participante podrá conformar su propio itinerario formativo, inscribiéndose en tantos cursos como desee según sus necesidades y prioridades. La duración del programa se desarrollará entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2019.

A continuación, le mostramos el contenido de cada módulo formativo, con su duración y fecha límite de inscripción correspondiente, que es común a todos los módulos. Para proceder a la **preinscripción** de los cursos deberá realizarlo a través del siguiente **enlace**:

# https://goo.gl/forms/m7weNHtVaznmxzV13

Fundación Mujeres le enviará un correo electrónico confirmando su inscripción en el curso, con las instrucciones y claves para acceder a la plataforma de formación online el día de inicio del mismo.

Si desea obtener más información o tiene alguna duda sobre el procedimiento de preinscripción, puede enviarnos un correo electrónico a danaformacion@fundacionmujeres.es o bien llamarnos al teléfono 91 591 24 20.











# "LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES"

#### **OBJETIVO**

Facilitar conocimientos básicos sobre la integración de la igualdad de oportunidades en la administración pública, que permita su implementación real.

#### **CONTENIDOS**

- 1. Fundamentos y conceptos básicos de igualdad
  - La construcción social de la desigualdad.
  - La carga global del trabajo. Reparto de usos del tiempo y responsabilidades.
  - · La igualdad legal no implica la igualdad real.
  - · La igualdad como valor social de desarrollo.
- 2. Diagnóstico social sobre igualdad de oportunidades.
  - Participación de mujeres y hombres en el mercado laboral.
  - Participación social y política.
  - Violencia de género.
- 3. Políticas de igualdad de oportunidades.
  - Las políticas de igualdad de oportunidades: evolución de las formas de intervención.
  - Marco legal de la Igualdad de Oportunidades.
  - Responsabilidades de la administración local en materia de igualdad. Planes de igualdad y de conciliación en la Administración Local.

#### **DURACIÓN**

30 horas (3 módulos)

**FECHAS DE REALIZACIÓN** 

Del 1 al 21 de abril de 2019

PLAZO DE INSCRIPCIÓN











"INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS POLÍTICAS LOCALES. ESTRATEGIAS, PROCESOSO Y HERRAMIENTAS PARA SU DISEÑO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN"

#### **OBJETIVO**

Facilitar conocimientos sobre las obligaciones y formas de actuación y herramientas de la administración local en materia de igualdad.

#### **CONTENIDOS**

- 1. La igualdad de oportunidades en las políticas locales: Marco normativo.
  - Nuevos compromisos
  - · Nuevas formas de intervenir
  - Nuevas herramientas
  - Nuevas formas de organización
  - Contenidos de ámbitos específicos
- 2. El enfoque de la transversalidad
  - Fases de la intervención con perspectiva de género
  - Elementos clave para la integración de la igualdad en las políticas públicas
  - · Actores implicados.
  - Toma de decisiones y presupuestos con perspectiva de género
- 3. Estrategias, procesos y herramientas en las diferentes fases de las políticas locales
  - Diagnóstico, diseño y planificación de las intervenciones
  - Gestión y ejecución de las intervenciones
  - Seguimiento y evaluación de las intervenciones

#### **DURACIÓN**

30 horas (3 módulos)

# **FECHAS DE REALIZACIÓN**

Del 22 de abril al 12 de mayo de 2019

# PLAZO DE INSCRIPCIÓN











# "LA IGUALDAD EN LA GESTIÓN DE PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS"

#### **OBJETIVO**

Facilitar conocimientos sobre las obligaciones y posibilidades de actuación de la Administración pública en materia de igualdad en la gestión de personal.

#### **CONTENIDOS**

- 1. La igualdad como valor central en las Administraciones Públicas.
  - · La modernización de la administración.
  - Oportunidades y amenazas para la integración de la igualdad de oportunidades en la organización laboral de las administraciones públicas.
  - Voluntad de intervenir y beneficios de la integración de la igualdad.
  - La intervención desde la perspectiva de género.
- 2. Normativa en materia de igualdad y empleo público
  - Ámbito internacional
  - Ámbito nacional
  - Aspectos clave de la Ley para las organizaciones laborales del sector público
  - Acceso al empleo y en el desarrollo de la carrera profesional
  - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
  - Medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
- 3. Introducción a los planes de igualdad de gestión de personal en las Administraciones Públicas.
  - Qué es un plan de igualdad y fases
  - ¿Qué es el diagnóstico de la situación en la organización laboral?
  - Contenido de un plan de igualdad

#### **DURACIÓN**

20 horas (3 módulos)

#### **FECHAS DE REALIZACIÓN**

Del 29 de abril al 12 de mayo de 2019

#### PLAZO DE INSCRIPCIÓN











# "METODOLOGÍA PARA LA PUESTA EN MARCHA DE PLANES DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN DE PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS"

#### **OBJETIVO**

Facilitar conocimientos prácticos para la elaboración de un diagnóstico y un plan de igualdad.

#### **CONTENIDOS**

- 1. Proceso para la elaboración de planes de igualdad en las administraciones públicas
  - · Puesta en marcha
  - Diagnóstico
  - Diseño del Plan de Igualdad
  - Desarrollo, seguimiento y evaluación.
- 2. El enfoque de género en la gestión de personal de las administraciones públicas
  - Selección y contratación
  - Formación, promoción y desarrollo profesional
  - Política salarial
  - Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

# **DURACIÓN**

65 horas (2 módulos)

#### **FECHAS DE REALIZACIÓN**

Del 13 de mayo al 23 de junio de 2019

# **PLAZO DE INSCRIPCIÓN**











# "LOS INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO: PRESUPUESTOS DE GÉNERO MUNICIPALES"

#### **OBJETIVO**

Dotar de conocimientos prácticos para el abordaje de los informes de impacto de género.

#### **CONTENIDOS**

- 1. Introducción a las estrategias, las herramientas y las responsabilidades de las administraciones públicas en materia de igualdad.
- 2. Los informes de impacto de género como herramienta para incorporar el principio de igualdad en las políticas públicas
  - Desarrollo de informes de impacto de género.
  - Definición, utilidad y métodos para la elaboración de informes de impacto de género.
- 3. Presupuestos de género
  - Desarrollo de presupuestos de género municipales.
  - Concepto, utilidad y métodos para la elaboración de presupuestos de género municipales
  - Experiencias sobre la implantación de los presupuestos de género en España

#### **DURACIÓN**

20 horas (3 módulos)

#### **FECHAS DE REALIZACIÓN**

Del 17 al 30 de junio de 2019

# **PLAZO DE INSCRIPCIÓN**







